

女性の職業生活における活躍の推進に関する情報公表

※香川県では、平成 6 年から女性警察官の採用を開始
※「職員」とは警察官以外の行政職及び研究職

1 採用した職員に占める女性職員の割合（平成 30 年 4 月 1 日採用者）

	女性
警察官	16.7%
職員	60.0%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（平成 29 年度）

	女性比率
警察官	15.4%
職員	80.0%

※警察官は、男女別の採用区分があり、採用予定数も異なります。

3 職員に占める女性職員の割合（平成 30 年 4 月 1 日現在）

	女性比率
警察官	9.0% (12.4%)
職員	51.5%

警察官の（ ）書きは、女性警察官の採用が始まった平成 6 年以降の採用者に占める女性比率

4 男女の平均した継続勤務年数の差（平成 30 年 4 月 1 日現在）

	男性	女性
警察官	17.0 年 (10.4 年)	8.5 年
職員	19.8 年	15.8 年

男性警察官の（ ）書きは、女性警察官の採用が始まった平成 6 年以降の採用者の平均勤務年数

※ 本県における女性警察官は、採用開始が平成 6 年であることに加え、女性警察官採用・登用拡大計画（平成 23 年 6 月策定）以降の採用数が増加したことにより、勤務年数の短い者の割合が高くなっています。

5 直近の年度の 10 年度前及びその前後の年度に採用した職員の男女別の継続任用割合

（平成 30 年 4 月 1 日現在）

	男性	女性
警察官	87.0%	83.9%
職員	80.0%	83.3%

※採用されて 10 年前後が結婚や出産の多い年代であり、女性の辞職率が高い時期と言われています。

6 男女別の育児休業取得率（平成 29 年中）

	男性	女性
警察官	0%	100%
職員	0%	100%

7 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（平成 29 年中）

	配偶者出産休暇	育児参加休暇	いずれかの休暇を取得
男性	96.5%	40.0%	98.3%

8 年次休暇等取得率（平成 29 年中）

休暇取得実績	11.9 日
年次休暇取得実績	7.1 日
夏季特別休暇取得実績	4.8 日

警察官の（ ）書きは、女性警察官の採用が始まった平成 6 年以降の採用者に占める女性比率

9 各役職段階に占める女性職員の割合（平成 30 年 4 月 1 日現在）

	警視	警部	警部補
警察官	0.0% (0.0%)	3.5% (10.2%)	4.4% (7.1%)
	課長級	課長補佐	係長
職員	10.0%	40.6%	64.0%

※ 4 の項と同様に、女性警察官については、警視、警部等の上位の階級に必要な経験年数に満たない者の割合が高くなっていることが影響しています。